

国立大学法人名古屋大学の役職員の報酬・給与等について

I 役員報酬等について

1 役員報酬についての基本方針に関する事項

① 平成23年度における役員報酬についての業績反映のさせ方

役員に支給する期末特別手当において、総長が役員の職務実績に応じ、その額の100分の10の範囲内で増額、又は減額することとしている。なお、職務実績は、平成22年度に国立大学法人評価委員会が実施した国立大学法人の中期目標期間に係る業務の実績に関する評価結果等に基づく。

② 役員報酬基準の改定内容

法人の長

改定なし

理事

同上

理事(非常勤)

同上

監事

同上

監事(非常勤)

同上

2 役員の報酬等の支給状況

| 役名 | 平成23年度年間報酬等の総額 | | | | 就任・退任の状況 | | 前職 |
|------|----------------|--------------|----------|----------------------------|----------|-------|----|
| | 千円 | 報酬(給与) 千円 | 賞与 千円 | その他(内容) 千円 | 就任 | 退任 | |
| 法人の長 | 21,843 | 14,448 | 5,661 | 1,733 (地域手当) | | | |
| A理事 | 16,714 | 11,004 | 4,312 | 1,320 (地域手当) 78 (通勤手当) | | 3月31日 | ※ |
| B理事 | 16,786 | 11,004 | 4,312 | 1,320 (地域手当) 149 (通勤手当) | | 3月31日 | |
| C理事 | 16,734 | 11,004 | 4,312 | 1,320 (地域手当) 98 (通勤手当) | | | |

| | | | | | | | |
|--------------|--------------|--------------|-------------|----------------------------------|--|-------|---|
| D理事 | 千円 16,636 | 千円 11,004 | 千円 4,312 | 千円 1,320 (地域手当) | | | |
| E理事 | 千円 16,685 | 千円 11,004 | 千円 4,312 | 千円 1,320 (地域手当) 49 (通勤手当) | | | |
| F理事 | 千円 15,666 | 千円 10,056 | 千円 3,940 | 千円 1,206 (地域手当) 463 (通勤手当) | | | ◇ |
| G理事 (非常勤) | 千円 3,516 | 千円 3,516 | 千円 | 千円 () | | | |
| A監事 | 千円 4,105 | 千円 2,172 | 千円 1,615 | 千円 260 (地域手当) 56 (通勤手当) | | 6月30日 | |
| B監事 | 千円 8,795 | 千円 6,516 | 千円 1,431 | 千円 781 (地域手当) 66 (通勤手当) | | 7月1日 | |
| C監事 (非常勤) | 千円 2,950 | 千円 2,950 | 千円 | 千円 () | | | |

注1:総額、各内訳について千円未満切り捨てのため、総額と各内訳の合計額は必ずしも一致しない。

注2:「地域手当」とは、民間の賃金、物価及び生計費が特に高い地域に在勤する役員に支給されているものである。

注3:「前職」欄には、役員の前職(前々職以前の経歴も含む。)の種類別に以下の記号を付す。

退職公務員「*」、役員出向者「◇」、独立行政法人等の退職者「※」、退職公務員でその後独立行政法人等の退職者「*※」、該当がない場合は空欄。

3 役員退職手当の支給状況(平成23年度中に退職手当を支給された退職者の状況)

| 区分 | 支給額(総額) | 法人での在職期間 | 退職年月日 | 業績勘案率 | 摘要 | 前職 |
|------|-------------------------|--------------------|-------|-------|--|----|
| 法人の長 | 千円 | 年 月 | | | 該当なし | |
| 理事A | 千円 5,502 | 年 月 4 0 | 3月31日 | 1.0 | 国立大学法人評価委員会による業績評価の結果、役員としての業務に対する貢献度等を総合的に勘案し、総長が業績勘案率を決定 | ※ |
| 理事B | 千円 8,253 (58,109) | 年 月 6 0 (37) | 3月31日 | 1.0 | 国立大学法人評価委員会による業績評価の結果、役員としての業務に対する貢献度等を総合的に勘案し、総長が業績勘案率を決定 | |
| 監事A | 千円 2,443 | 年 月 2 3 | 6月30日 | 1.0 | 国立大学法人評価委員会による業績評価の結果、役員としての業務に対する貢献度等を総合的に勘案し、総長が業績勘案率を決定 | |

注1:理事Bについては、役員在職期間を役員退職手当規程に適用させて算出した金額を記載するとともに、括弧内に役員在職期間に職員在職期間を通算した期間(「法人での在職期間」欄の括弧の期間)をもって当該役員の在職期間として算出した金額を記載した。

注2:「前職」欄には、退職者の役員時の前職の種類別に以下の記号を付す。

退職公務員「*」、役員出向者「◇」、独立行政法人等の退職者「※」、退職公務員でその後独立行政法人等の退職者「*※」、該当がない場合は空欄。

II 職員給与について

1 職員給与についての基本方針に関する事項

① 人件費管理の基本方針

中期目標期間中における事業計画の年度計画を考慮しつつ、職種別人員管理を基に当該年度予算の範囲内で運用するとともに、総人件費の削減に努めている。

② 職員給与決定の基本方針

ア 給与水準の決定に際しての考慮事項とその考え方

社会一般の情勢の主たる判断指標を毎年の人事院勧告が調査・準拠した民間給与水準に求め、国家公務員の給与水準を十分考慮の上、決定している。

イ 職員の発揮した能率又は職員の勤務成績の給与への反映方法についての考え方

職員の勤務成績を考慮し、本給の昇給・昇級を実施している。
また、勤勉手当(6月・12月)における成績率の増減に反映している。

[能率、勤務成績が反映される給与の内容]

| 給与種目 | 制度の内容 |
|--------------|--|
| 賞与:勤勉手当(査定分) | 6月1日及び12月1日(以下「基準日」という。)にそれぞれ在職する職員に対し、基準日以前6か月以内の期間におけるその者の勤務成績に応じて、それぞれ成績率を決定する。 |
| 昇給 | 従前の本給の号給を4分割したことにより、勤務成績に基づく様々な昇給区分を定めることが可能となり、きめ細やかな対応ができる。 |
| 昇級・降級 | [昇級]勤務成績が良好な職員で、かつ本学の定める昇級基準に達した者は、上位の級に昇級させることができる。 [降級]勤務成績が良くない場合等、本学の定める降格の事由に該当した場合は、下位の級に降級させることができる。 |

ウ 平成23年度における給与制度の主な改正点

・民間企業等における月例給の決定状況等を勘案して平成22年8月10日に出された人事院勧告を参考として、平成23年4月にかけて経過措置が解消されることに伴って生ずる制度改正原資を用いて、同年4月に若年・中堅層(43歳未満の職員)にこれまで抑制してきた昇給を1号給回復

- ・業務の困難性を考慮し、医師・助産師に対し、分娩手当及び新生児担当医手当の新設
- ・業務の特殊性を考慮し、看護師等に対し、看護教育指導手当の新設
- ・国際化拠点事業に基づく国際プログラム群に係る入学試験の実施に伴い、入試手当の支給対象業務の追加

2 職員給与の支給状況

① 職種別支給状況

| 区分 | 人員 | 平均年齢 | 平成23年度の年間給与額(平均) | | | |
|----------------|-------|------|------------------|--------|-----|-------|
| | | | 総額 | うち所定内 | | うち賞与 |
| | | | | うち通勤手当 | | |
| 常勤職員 | 3082 | 43.2 | 7,294 | 5,434 | 110 | 1,860 |
| 事務・技術 | 742 | 42.9 | 5,894 | 4,448 | 153 | 1,446 |
| 教育職種(大学教員) | 1525 | 47.7 | 9,165 | 6,769 | 102 | 2,396 |
| 医療職種(病院医師) | 該当者なし | | | | | |
| 医療職種(病院看護師) | 610 | 33.9 | 4,888 | 3,699 | 69 | 1,189 |
| 技能・労務職種 | 5 | 56.5 | 5,706 | 4,291 | 136 | 1,415 |
| 教育職種(附属学校教員) | 31 | 44.5 | 7,544 | 5,693 | 100 | 1,851 |
| 医療職種(病院医療技術職員) | 169 | 37.2 | 5,240 | 3,962 | 131 | 1,278 |
| 指定職種 | | | | | | |

| | | | | | | |
|-----------------|-------|------|-------|-------|----|----|
| 任期付職員 | 人 | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| | 325 | 39.1 | 6,340 | 6,340 | | |
| 事務・技術 | 人 | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| | 3 | 35.5 | 5,200 | 5,200 | | |
| 教育職種 (大学教員) | 人 | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| | 322 | 39.2 | 6,351 | 6,351 | | |
| 医療職種 (病院医師) | 人 | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| | 該当者なし | | | | | |
| 医療職種 (病院看護師) | 人 | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| | 該当者なし | | | | | |

| | | | | | | |
|-----------------|---|------|-------|-------|----|-----|
| 非常勤職員 | 人 | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| | 3 | 55.2 | 4,198 | 3,205 | 52 | 993 |
| 事務・技術 | 人 | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| | 3 | 55.2 | 4,198 | 3,205 | 52 | 993 |
| 教育職種 (大学教員) | 人 | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| | | | | | | |
| 医療職種 (病院医師) | 人 | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| | | | | | | |
| 医療職種 (病院看護師) | 人 | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| | | | | | | |
| 技能・労務職種 | 人 | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| | | | | | | |

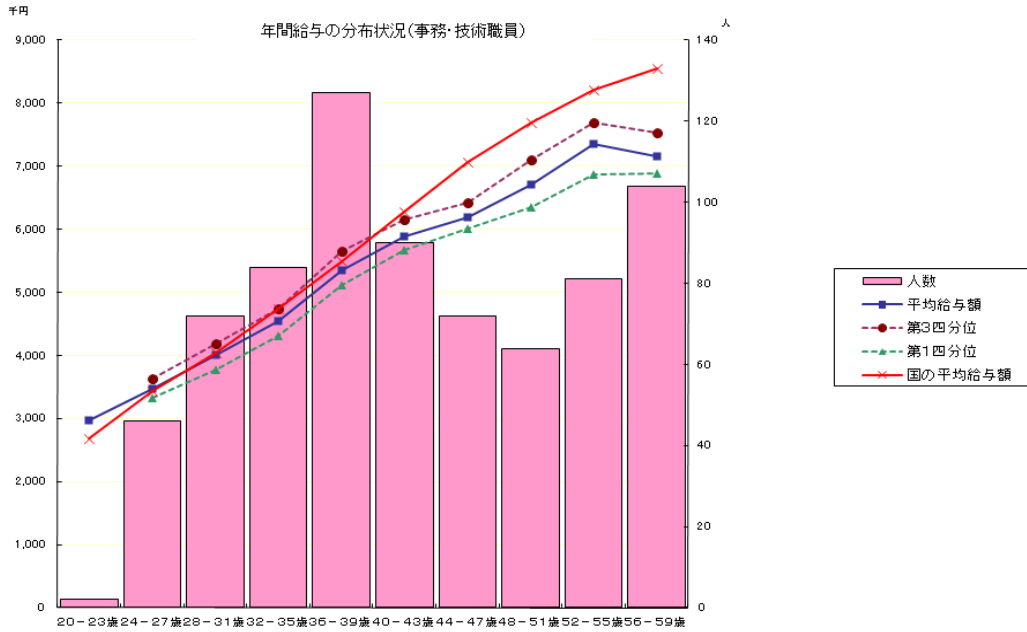
| | | | | | | |
|--------------------|-------|------|-------|-------|----|----|
| 年俸制適用者 | 人 | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| | 426 | 40.6 | 5,667 | 5,667 | | |
| 事務・技術 (常勤) | 人 | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| | 3 | 35.5 | 5,200 | 5,200 | | |
| 事務・技術 (非常勤) | 人 | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| | 95 | 43.8 | 3,276 | 3,276 | | |
| 教育職種 (大学教員・常勤) | 人 | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| | 322 | 39.2 | 6,351 | 6,351 | | |
| 教育職種 (大学教員・非常勤) | 人 | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| | 6 | 66.8 | 7,050 | 7,050 | | |
| 医療職種 (病院医師) | 人 | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| | 該当者なし | | | | | |
| 医療職種 (病院看護師) | 人 | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| | 該当者なし | | | | | |

注1: 常勤職員については、在外職員、任期付職員及び再任用職員を除く。

注2: 在外職員及び再任用職員の区分については、該当者がいないため表を省略した。

注3: 非常勤職員の「教育職種(大学教員)」については、該当者が1人のため、当該個人に関する情報が特定されるおそれのあることから、人数以外は記載していない。

② 年間給与の分布状況(事務・技術職員／教育職員(大学教員)／医療職員(病院看護師))[在外職員、任期付職員及び再任用職員を除く。以下、⑤まで同じ。]

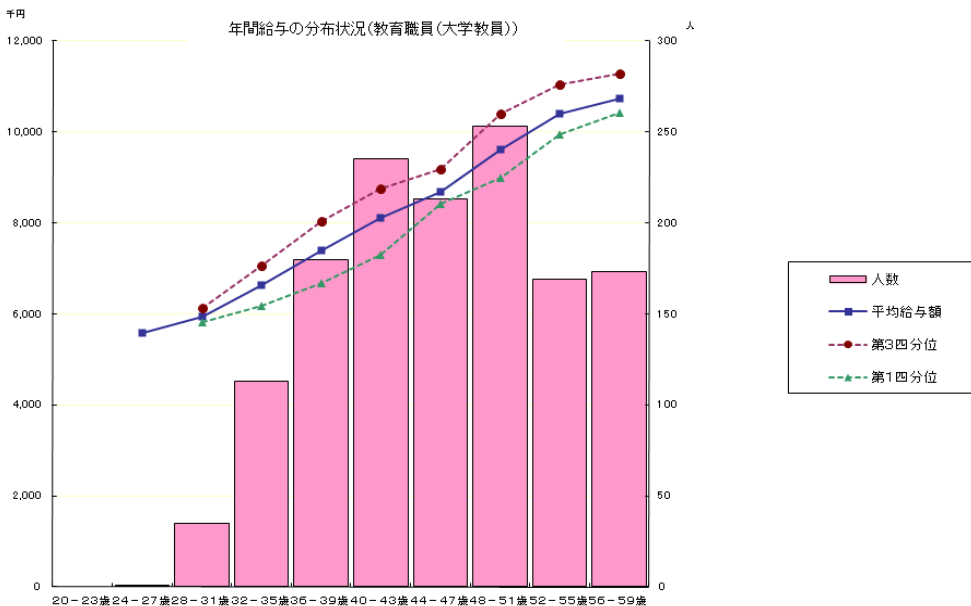


注1: ①の年間給与額から通勤手当を除いた状況である。以下、⑤まで同じ。
 注2: 年齢20～23歳の該当者は2人であるため、当該個人に関する情報が特定されるおそれのあることから、年間給与については表示していない。

(事務・技術職員)

| 分布状況を示すグループ | 人員 | 平均年齢 | 四分位 | | |
|-------------|-----|------|-------|--------|--------|
| | | | 第1四分位 | 第3四分位 | |
| | 人 | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 |
| 代表的職位 | | | | | |
| 部長 | 7 | 55.4 | 9,036 | 10,180 | 11,106 |
| 課長 | 42 | 54.1 | 7,713 | 8,029 | 8,514 |
| 課長補佐 | 81 | 54.3 | 6,962 | 7,145 | 7,380 |
| 係長 | 324 | 45.0 | 5,613 | 6,087 | 6,537 |
| 主任 | 125 | 40.7 | 4,585 | 5,172 | 5,794 |
| 係員 | 163 | 31.2 | 3,603 | 4,011 | 4,327 |

注: 「課長」には、「主幹」及び「事務長」を含み、「課長補佐」には、「事務長補佐」、「専門員」及び「技術専門員」を含み、「係長」には、「専門職員」及び「技術専門職員」を含む。また、「係員」とは、「事務職員」、「技術職員」及び「図書職員」を示す。

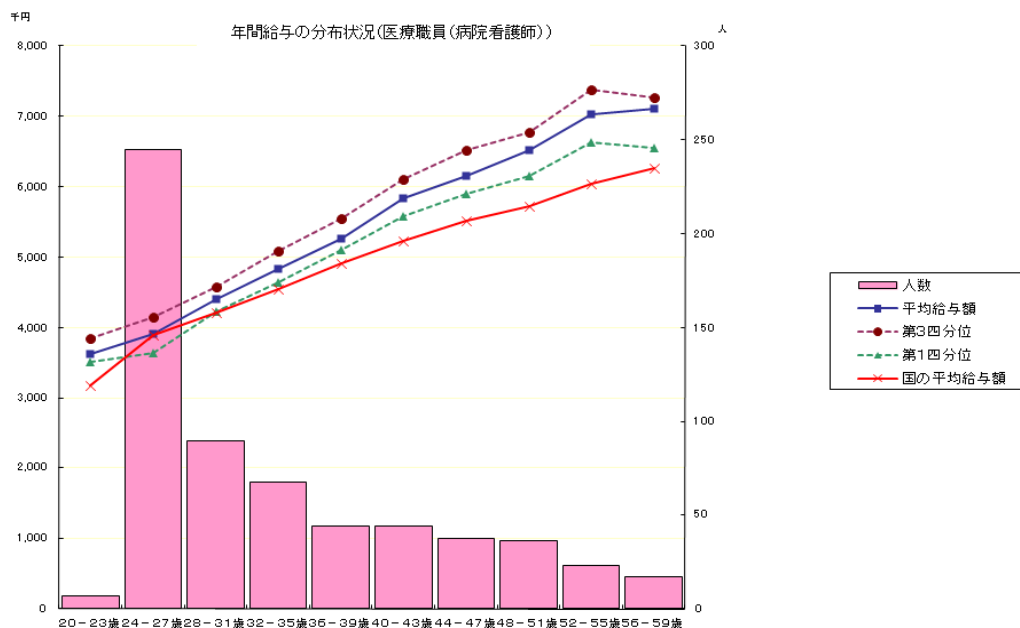


注: 年齢20～23歳の該当者はいないこと、24～27歳の該当者2人であるため、当該個人に関する情報が特定されるおそれのあることから、年間給与については表示していない。

(教育職員(大学教員))

| 分布状況を示すグループ | 人員 | 平均年齢 | 四分位 | 平均 | 四分位 |
|-------------|-----|------|--------|--------|--------|
| | | | 第1分位 | | 第3分位 |
| 代表的職位 | 人 | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 |
| 教授 | 611 | 54.7 | 10,260 | 10,801 | 11,250 |
| 准教授 | 473 | 45.0 | 8,265 | 8,688 | 9,176 |
| 講師 | 93 | 45.1 | 7,851 | 8,294 | 8,832 |
| 助教 | 338 | 39.6 | 6,257 | 6,724 | 7,147 |
| 助手 | 8 | 50.1 | 6,168 | 6,799 | 7,075 |
| 教務職員 | 1 | | — | | — |
| 専門職 | 1 | | — | | — |

注:教務職員、専門職の該当者は1人のため、当該個人に関する情報が特定されるおそれのあることから、平均年齢及び年間給与の平均額は表示していない。



(医療職員(病院看護師))

| 分布状況を示すグループ | 人員 | 平均年齢 | 四分位 | 平均 | 四分位 |
|-------------|-----|------|-------|-------|-------|
| | | | 第1分位 | | 第3分位 |
| 代表的職位 | 人 | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 |
| 看護部長 | 1 | | — | | — |
| 副看護部長 | 4 | 52.5 | — | 7,543 | — |
| 看護師長 | 38 | 50.6 | 6,690 | 6,993 | 7,281 |
| 副看護師長 | 76 | 43.9 | 5,553 | 6,034 | 6,519 |
| 看護師 | 490 | 30.8 | 3,841 | 4,430 | 4,751 |
| 准看護師 | 1 | | — | | — |

注1:看護部長、准看護師の該当者は1人のため、当該個人に関する情報が特定されるおそれのあることから、平均年齢及び年間給与の平均額は表示していない。

注2:副看護部長の該当者は4人のため、当該個人に関する情報が特定されるおそれのあることから、年間給与額の第1・第3分位については表示していない。

③ 職級別在職状況等(平成24年4月1日現在)(事務・技術職員／教育職員(大学教員)／医療職員(病院看護師))

(事務・技術職員)

| 区分 | 計 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 | 6級 |
|----------------|-----|--------------|----------------|----------------|----------------|--------------|--------------|
| 標準的な職位 | | 係員 | 主任係員 | 係長主任 | 課長補佐係長 | 課長課長補佐 | 課長 |
| 人員(割合) | 742 | 70 (9.4%) | 130 (17.5%) | 354 (47.7%) | 129 (17.4%) | 38 (5.1%) | 16 (2.2%) |
| 年齢(最高～最低) | | 48～21 | 56～28 | 59～34 | 59～45 | 59～40 | 59～44 |
| 所定内給与年額(最高～最低) | | 3,433～1,944 | 3,961～2,740 | 5,176～3,231 | 5,799～4,541 | 6,403～4,981 | 6,924～6,134 |
| 年間給与額(最高～最低) | | 4,353～2,595 | 5,122～3,625 | 6,954～4,261 | 7,735～6,148 | 8,326～6,781 | 9,036～8,227 |

| 区分 | 計 | 7級 | 8級 | 9級 | 10級 |
|----------------|---|--------------|-------------|------------|------------|
| 標準的な職位 | | 部長 | 部長 | 部長 | 総長が別に定める職務 |
| 人員(割合) | | 4 (0.5%) | 1 (0.1%) | () () | () () |
| 年齢(最高～最低) | | 57～50 | ～ | | |
| 所定内給与年額(最高～最低) | | 8,508～7,305 | ～ | | |
| 年間給与額(最高～最低) | | 11,149～9,758 | ～ | | |

注1:8級における該当者が1人のため、当該個人に関する情報が特定されるおそれのあることから、「年齢(最高～最低)」以下の事項について記載していない。

(教育職員(大学教員))

| 区分 | 計 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 | 6級 |
|----------------|-------|-------------|----------------|--------------|----------------|----------------|------------|
| 標準的な職位 | | 教務職員 | 助教助手 | 講師 | 准教授 | 教授 | 総長が別に定める職務 |
| 人員(割合) | 1,525 | 1 (0.1%) | 346 (22.7%) | 94 (6.2%) | 474 (31.1%) | 610 (40.0%) | () () |
| 年齢(最高～最低) | | ～ | 61～27 | 62～30 | 63～32 | 63～38 | |
| 所定内給与年額(最高～最低) | | ～ | 6,444～3,772 | 7,222～4,627 | 7,983～4,612 | 11,303～5,696 | |
| 年間給与額(最高～最低) | | ～ | 8,240～4,894 | 9,673～6,279 | 10,793～6,206 | 15,388～7,801 | |

注:1級における該当者が1人のため、当該個人に関する情報が特定されるおそれのあることから、「年齢(最高～最低)」以下の事項について記載していない。

(医療職員(病院看護師))

| 区分 | 計 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 | 6級 | 7級 |
|----------------|------|--------------|-----------------|----------------|---------------|---------------|------|--------------|
| 標準的な職位 | | 准看護師 | 看護師 | 副看護師長 | 看護師長 | 副看護部長 | 看護部長 | 看護部長 |
| 人員 (割合) | 610人 | 1人 (0.2%) | 490人 (80.3%) | 76人 (12.5%) | 38人 (6.2%) | 4人 (0.7%) | (%) | 1人 (0.2%) |
| 年齢(最高～最低) | | ～歳 | 59～23歳 | 57～31歳 | 58～39歳 | 54～50歳 | ～歳 | ～歳 |
| 所定内給与年額(最高～最低) | | ～千円 | 5,271～2,655千円 | 5,401～3,516千円 | 5,840～4,344千円 | 5,897～5,337千円 | ～千円 | ～千円 |
| 年間給与額(最高～最低) | | ～千円 | 6,980～3,522千円 | 7,266～4,751千円 | 7,979～5,937千円 | 8,207～7,266千円 | ～千円 | ～千円 |

注:1級及び7級における該当者が1人のため、当該個人に関する情報が特定されるおそれのあることから、「年齢(最高～最低)」以下の事項について記載していない。

④ 賞与(平成23年度)における査定部分の比率(事務・技術職員/教育職員(大学教員)/医療職員(病院看護師))

(事務・技術職員)

| 区分 | | 夏季(6月) | 冬季(12月) | 計 |
|------|-----------------|----------------|----------------|----------------|
| 管理職員 | 一律支給分(期末相当) | % 63.3 | % 65.7 | % 64.6 |
| | 査定支給分(勤勉相当)(平均) | % 36.7 | % 34.3 | % 35.4 |
| | 最高～最低 | % 46.5～33.3 | % 50.4～31.2 | % 44.3～32.4 |
| 一般職員 | 一律支給分(期末相当) | % 64 | % 66.7 | % 65.4 |
| | 査定支給分(勤勉相当)(平均) | % 36 | % 33.3 | % 34.6 |
| | 最高～最低 | % 47.3～32.8 | % 44.4～30.0 | % 40.6～31.5 |

(教育職員(大学教員))

| 区分 | | 夏季(6月) | 冬季(12月) | 計 |
|------|-----------------|----------------|----------------|----------------|
| 管理職員 | 一律支給分(期末相当) | % 60.8 | % 64.2 | % 62.5 |
| | 査定支給分(勤勉相当)(平均) | % 39.2 | % 35.8 | % 37.5 |
| | 最高～最低 | % 57.8～33.9 | % 54.5～31.3 | % 56.1～32.6 |
| 一般職員 | 一律支給分(期末相当) | % 64.1 | % 66.8 | % 65.5 |
| | 査定支給分(勤勉相当)(平均) | % 35.9 | % 33.2 | % 34.5 |
| | 最高～最低 | % 47.3～33.0 | % 44.4～30.2 | % 45.8～31.9 |

(医療職員(病院看護師))

| 区分 | | 夏季(6月) | 冬季(12月) | 計 |
|------|-----------------|-----------|-----------|-----------|
| 管理職員 | 一律支給分(期末相当) | % | % | % |
| | 査定支給分(勤勉相当)(平均) | % | % | % |
| | 最高～最低 | % | % | % |
| 一般職員 | 一律支給分(期末相当) | % | % | % |
| | 査定支給分(勤勉相当)(平均) | 63.2 | 66.1 | 64.7 |
| | 最高～最低 | 47.3～33.7 | 44.4～30.5 | 45.8～32.4 |

注:医療職員(病院看護師)における管理職員は2人のため、当該個人に関する情報が特定されるおそれのあることから記載していない。

⑤ 職員と国家公務員及び他の国立大学法人等との給与水準(年額)の比較指標(事務・技術職員／教育職員(大学教員)／医療職員(病院看護師))

(事務・技術職員)

| | |
|---------------------|-------|
| 対国家公務員(行政職(一)) | 91.1 |
| 対他の国立大学法人等(事務・技術職員) | 104.2 |

(教育職員(大学教員))

| | |
|------------------------|-------|
| 対他の国立大学法人等(教育職員(大学教員)) | 106.9 |
|------------------------|-------|

(医療職員(病院看護師))

| | |
|-------------------------|-------|
| 対国家公務員(医療職(三)) | 106.5 |
| 対他の国立大学法人等(医療職員(病院看護師)) | 106.8 |

注:当法人の年齢別人員構成をウェイトに用い、当法人の給与を国の給与水準(「対他の国立大学法人等」においては、すべての国立大学法人等の一つの法人とみなした場合の給与水準)に置き換えた場合の給与水準を100として、法人が現に支給している給与費から算出される指数をいい、人事院において算出

給与水準の比較指標について参考となる事項

○事務・技術職員

| 項目 | 内容 | | |
|-------------------------|---|---------|------|
| 指数の状況 | 対国家公務員 91.1 | | |
| | 参考 | 地域勘案 | 91.9 |
| | | 学歴勘案 | 89.6 |
| | | 地域・学歴勘案 | 91.2 |
| 国に比べて給与水準が高くなっている定量的な理由 | 【主務大臣の検証結果】 給与水準の比較指標では国家公務員の水準未満となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。 | | |
| 給与水準の適切性の検証 | 【国からの財政支出について】 支出予算の総額に占める国からの財政支出の割合 45.6% (国からの財政支出額 40,771百万円、支出予算の総額 89,355百万円:平成23年度予算) 【検証結果】 対国家公務員(行政職(一))指数が91.1であり、適正である。 | | |
| 講ずる措置 | 対国家公務員の指数を下回っているが、国の給与制度にほぼ準拠していること、また、総人件費改革対応のため当分の間は、特に措置を講ずることは考えていないが、引き続き、適切な給与水準となるよう配慮していきたい。 | | |

○医療職員(病院看護師)

| 項目 | 内容 | | |
|-------------------------|---|---------|-------|
| 指数の状況 | 対国家公務員 106.5 | | |
| | 参考 | 地域勘案 | 102.9 |
| | | 学歴勘案 | 103.9 |
| | | 地域・学歴勘案 | 103.1 |
| 国に比べて給与水準が高くなっている定量的な理由 | 【主務大臣の検証結果】 法人の看護職員の職員構成と国の職員構成が異なっていること、法人の給与制度は国家公務員の制度と概ね同様であること等から、給与水準は概ね適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。 | | |
| 給与水準の適切性の検証 | 【国からの財政支出について】 支出予算の総額に占める国からの財政支出の割合 45.6% (国からの財政支出額 40,771百万円、支出予算の総額 89,355百万円:平成23年度予算) 【検証結果】 地域手当の支給割合が12%であること、新規採用者のうち大卒者が多いこと、1級(准看護師)の構成割合が国と比較して低いこと、これらが対国家公務員指数を上回った要因と考えられる。 | | |
| 講ずる措置 | 対国家公務員の指数を若干上回っているが、医療の高度化、専門化に対応するため、財政状況を考慮した上で、この指数を維持していくこととした。 | | |

教育職員(大学教員)と国家公務員との給与水準の比較指標 104.3

(注) 上記比較指標は、法人化前の国の教育職(一)と行政職(一)の年収比率を基礎に、平成23年度の教育職員(大学教員)と国の行政職(一)の年収比率を比較して算出した指数である。

〔なお、平成19年度までは、教育職員(大学教員)と国家公務員(平成15年度の教育職(一))との給与水準(年額)の比較指標である。〕

Ⅲ 総人件費について

| 区 分 | 当年度 (平成23年度) | 前年度 (平成22年度) | 比較増△減 | | 中期目標期間開始時(平成22年度)からの増△減 | |
|---------------------|-----------------|-----------------|-----------|---------|-------------------------|---------|
| | 千円 | 千円 | 千円 | (%) | 千円 | (%) |
| 給与、報酬等支給総額 (A) | 25,537,228 | 25,184,925 | 352,303 | (1.4) | 352,303 | (1.4) |
| 退職手当支給額 (B) | 2,796,201 | 1,298,414 | 1,497,787 | (115.4) | 1,497,787 | (115.4) |
| 非常勤役職員等給与 (C) | 11,958,558 | 10,744,950 | 1,213,608 | (11.3) | 1,213,608 | (11.3) |
| 福利厚生費 (D) | 4,704,926 | 4,266,456 | 438,470 | (10.3) | 438,470 | (10.3) |
| 最広義人件費 (A+B+C+D) | 44,996,913 | 41,494,745 | 3,502,168 | (8.4) | 3,502,168 | (8.4) |

注1:「非常勤役職員等給与」においては、受託研究費その他競争的資金等により雇用される職員に係る費用及び人材派遣契約に係る費用等を含んでいるため、財務諸表附属明細書の「17 役員及び教職員の給与の明細」における非常勤の合計額と一致しない。

注2:「退職手当支給額」欄は、国の常勤職員に相当する、法人の常勤職員に係る退職手当支給額を計上している。

総人件費について参考となる事項

- 「給与、報酬等支給総額」が、前年度比1.4%増となった要因
 - ・教員の定員欠員補充に伴う給与・賞与等が増加したため。
- 「最広義人件費」が、前年度比8.4%増となった要因
 - ・前年度は、教員の定年延長に伴い、退職手当支給者が減り、支給額が減少していたため。
- 中期目標に示された人件費削減の取組に関する事項
 - 平成18年度以降の5年間に於いて国家公務員に準じた人件費削減を行うとともに、「経済財政運営と構造改革に関する基本方針2006」（平成18年7月7日閣議決定）に基づき、国家公務員の改革を踏まえ、人件費改革を平成23年度まで継続する。
- 中期計画において設定した削減目標、国家公務員の給与と構造改革を踏まえた見直し方針
 - 平成18年度からの5年間に於いて△5%以上の人件費（常勤役職員の給与）削減を行うため、計画的に人員を削減した。本年度は、平成17年度と比べて△6%の人件費削減を目標とした。

【主務大臣の検証結果】

「平成22年度までの5年間で5%以上削減を達成し、平成23年度も人件費改革を継続しており問題ないとする。」

総人件費改革の取組状況

| 年 度 | 基準年度 (平成17 年度) | 平成18 年度 | 平成19 年度 | 平成20 年度 | 平成21 年度 | 平成22 年度 | 平成23 年度 |
|--------------------|----------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| 給与、報酬等支給総額 (千円) | 28,637,324 | 27,694,608 | 26,993,454 | 26,534,130 | 25,759,743 | 25,184,925 | 25,537,228 |
| 人件費削減率 (%) | | -3.3 | -5.7 | -7.3 | -10.0 | -12.1 | -10.8 |
| 人件費削減率(補正值) (%) | | -3.3 | -6.4 | -8.0 | -8.3 | -8.9 | -7.4 |

注1:「人件費削減率(補正值)」とは、「行政改革の重要方針」(平成17年12月24日閣議決定)による人事院官民の給与較差に基づく給与改定分を除いた削減率であり、平成18年、平成19年、平成20年、平成21年、平成22年、平成23年の行政職(一)職員の年間平均給与の増減率は、それぞれ0%、0.7%、0%、△2.4%、△1.5%、△0.23%である。

注2:基準年度(平成17年度)の給与、報酬等支給総額は、法人移行時の人件費予算相当額を基礎に算出した平成17年度人件費予算相当額である。

Ⅳ 法人が必要と認める事項

特例法に基づく国家公務員の給与の見直しに関連することについて
 役員、平成24年7月から実施。
 職員、平成24年7月から実施。